



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คำนำ

ปัญหาการทุจริต เป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายทั้งต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมของคนไทยอย่างรุนแรง ปัจจุบันการทุจริต ดูเหมือนจะมีมากขึ้นเรื่อยๆ ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินเป็นจำนวนพันๆ ล้าน ประเทศไทยติดอันดับ ๗๖ ของประเทศที่มีการคอร์รัปชันในโลกประจำปี 2558 จาก 178 ประเทศทั่วโลก และติดอันดับ ๓ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย จึงนับได้ว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกสู่สังคมไทย การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไข รัฐบาลได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และมหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งเป็นส่วนงานหนึ่งในมหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อร่วมแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในอนาคต

คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วัตถุประสงค์

๑. สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร
๓. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ แผนงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๔. เพื่อให้มีการประเมินผล และนำไปสู่การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

แผนการดำเนินงาน

แผน \longleftrightarrow ผล \longleftrightarrow

การดำเนินงาน	2562			2563								ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบ คำสั่งที่ 139/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ นโยบายและขับเคลื่อน ระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน คำสั่งที่ 140/2563 แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน 10 สค.63				\longleftrightarrow									คุณบดี
2. ทบทวนแนวทางในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ที่จะนำมาใช้					\longleftrightarrow				\longleftrightarrow				รองคณบดีฝ่าย บริหาร และ ทีมงานบริหาร จัดการ
๓. จัดทำแผนในการสร้าง จิตสำนึกและปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร คณะฯ โดย ๓. ๑ จัดการอบรมบุคลากร เรื่อง การป้องกันผล													

\longleftrightarrow

\longleftrightarrow

ประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติงาน แก่														-รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ -ทีมงานบริหาร จัดการ
การดำเนินงาน	2562			2563									ผู้รับผิดชอบ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรของคณะพยาบาล ศาสตร์ (จัดวันที่ ๒ ก.ย.๖๓ เนื่องจากสถานการณ์โควิด) ๓.๓ จัดการอบรมเรื่อง แนว ทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แก่ผู้เกี่ยวข้องใน การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส * ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก มหาวิทยาลัยมทิดลมีการ ปรับเกณฑ์ จึงเลื่อนการ อบรมออกไปก่อน														-รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ -ทีมงานบริหาร จัดการ
๓.๔ จัดกิจกรรมประกวด คลิปสั้นในการปลูกฝัง จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสา และจิตสาธารณะ *มีผู้ส่งประกวดจำนวน 1 คน มีการขยายเวลาในการ รับสมัคร ไม่มีผู้ส่งเพิ่ม จึง ขอยกเลิกการประกวด ๓.๕ ประชาสัมพันธ์สื่อ/ ตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสา และจิตสาธารณะ เพื่อ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีการประชาสัมพันธ์ทาง Website คณะฯ														-รองคณบดีฝ่าย บริหารฯ -ทีมงานบริหาร จัดการ

๔. พัฒนาระบบและกระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ส่งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ทุกช่องทางสื่อสารของคณะฯ ทาง Mail ของผู้บริหาร และ QR code แจกเบาะแสการทุจริต บน website													ทีมงานบริหารจัดการและทรัพยากรบุคคล
	2562				2563								ผู้รับผิดชอบ
การดำเนินงาน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕. ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานต่างๆตามแผนงาน						↔						↔	คณะกรรมการนโยบายและขับเคลื่อนระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๖. ติดตามผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล												↔	คณะกรรมการนโยบายและขับเคลื่อนระบบคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผล	หน่วยนับ
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๘๐	๖๐	ร้อยละ
2. บุคลากรมีความรู้เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่มีการบรรยาย	ร้อยละ

๓. มีสื่อในการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีจิตอาสาและจิตสาธารณะแก่บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	๓	๓	ขึ้น
๔. มีประกาศแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีความชัดเจน รวดเร็ว เข้าถึงได้ง่าย	๑	๑	ฉบับ
๕. ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่น้อยกว่า ๔	๔.๔๕	ร้อยละ